

# COMUNE DI NURAGUS

Provincia del Sud Sardegna

**Area Amministrativa**

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CAT C., POS. EC. C1, DA DESTINARE PRIORITARIAMENTE AGLI UFFICI DEMOGRAFICI.**

## II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, rubricato “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali relativo al personale non dirigente;

**VISTO** il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246”;

**VISTO** il piano del fabbisogno del personale periodo 2019/2021 approvato con la deliberazione G.M. N. 84 del 21/11/2018 , rimodulato con la deliberazione G.M. N. 25 del 3 giugno 2010 e modificato in ultimo con atto G.M. n. 48 del 04/09/2019;

**VISTO** che nella programmazione del personale 2019/2020 succitata è stata programmata, tra l’altro, l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di istruttore amministrativo, posizione giuridica C1 secondo le procedure di reclutamento del D.Lgs. N. 165/2001 e questa Amministrazione si è avvalsa della facoltà concessa dal legislatore (art. 3 comma 8 L. 56/2019 le assunzioni possono essere effettuate senza il previsto svolgimento delle procedure previste dall’art. 30 del D.Lgs. 165/2001);

**VISTA** la determinazione del Servizio Amministrativo n. 57/2019 del 30/07/2019, con la quale è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell’articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001 che si è conclusa con esito negativo;

**VISTO** il vigente Regolamento per l’“Accesso agli impieghi” approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 09/07/2019;

**IN ESECUZIONE** della Determinazione del Servizio Amministrativo n. 80 del 14/11/2019;

## RENDE NOTO

che è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di **N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CAT C, POS. EC. C1, DA DESTINARE PRIORITARIAMENTE AGLI UFFICI DEMOGRAFICI.**

L’Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991 e del D.Lgs. n. 198/2006.

Il presente Bando costituisce *lex specialis* della procedura selettiva, pertanto la partecipazione al concorso comporta l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

## 1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso pubblico è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

**a)** Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati d'appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

**b)** Età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale;

**c)** Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo né destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziati per motivi disciplinari da altra pubblica amministrazione;

**d)** Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

**e)** Titolo di studio: **Diploma di scuola superiore di secondo grado;**

**f)** Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione Comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del procedimento selettivo in base alla normativa vigente.

**g)** I cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la partecipazione al presente bando.

Il competente Responsabile del Servizio dispone in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

## 2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

### 2.1. Dichiarazioni

Nella domanda è fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, pena l'esclusione, quanto segue:

**a)** cognome, nome, luogo e data di nascita;

**b)** residenza e, se diverso, il domicilio o recapito al quale l'Amministrazione Comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;

**c)** la selezione alla quale si intende partecipare;

**d)** il titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione dell'anno, della sede ove lo stesso è stato conseguito e della votazione riportata;

**e)** eventuali condanne penali riportate ovvero di non averne riportate;

**f)** di essere fisicamente idonei all'impiego;

**g)** di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non averne riportati negli ultimi due anni (in caso contrario indicarli analiticamente);

**h)** per le persone portatrici di handicap (art. 20, L. 104/1992) l'eventuale ausilio necessario (in proposito occorre allegare alla dichiarazione certificato medico rilasciato da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali della propria condizione di disabilità e gli strumenti necessari per sopperire alla medesima, in modo che la Commissione Giudicatrice possa garantire un eguale trattamento al momento dello svolgimento del colloquio);

**i)** di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;

## 2.2. Allegati

A corredo della domanda i candidati devono produrre:

- la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso nella misura di € 10,00 da effettuarsi sul c.c.p. n. **12093084** intestato alla tesoreria del Comune di Nuragus, indicando quale causale del versamento "Tassa concorso istruttore amministrativo";
- il curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto, reso nella forma della dichiarazione sostitutiva;
- la copia fotostatica fronte/retro di un documento di identità in corso di validità, ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla selezione;
- l'eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire di tempi aggiuntivi, nonché dei sussidi necessari, relativi alla dichiarata condizione di portatore di disabilità;
- la documentazione dalla quale risulti il possesso di eventuali titoli da cui derivi l'applicazione del diritto di preferenza a parità di punteggio, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- ogni altro documento ritenuto utile.

## 2.3. Cause di esclusione

Non possono essere sanate e determinano, pertanto, l'esclusione dal concorso le seguenti omissioni:

- omessa, incompleta ed erronea indicazione delle generalità del concorrente (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;
- omessa, incompleta od erronea indicazione del domicilio o recapito, qualora non sia desumibile dalla documentazione prodotta;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso;
- omessa indicazione della selezione alla quale si riferisce la domanda di partecipazione;
- omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di scadenza del bando.

Non possono accedere all'impiego coloro che:

- a)** siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- b)** abbiano riportato condanne penali. L'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione.

## 2.4. Termini e modalità di trasmissione

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando deve essere trasmessa improrogabilmente entro il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione in estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami e può essere presentata secondo le seguenti modalità:

- a)** mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- b)** tramite raccomandata A/R indirizzata al Comune di NURAGUS, Piazza IV Novembre 09057 Nuragus;
- c)** mediante posta elettronica certificata nominativa del candidato all'indirizzo [comunicazioni@pec.comune.nuragus.ca.it](mailto:comunicazioni@pec.comune.nuragus.ca.it) ai sensi dell'art. 65 del D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

La data di spedizione delle domande è comprovata:

- dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio protocollo;
- dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante;
- dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, per le trasmissioni effettuate via pec.

**L'istanza deve pervenire all'Amministrazione Comunale entro e non oltre i 15 giorni successivi alla data di scadenza del termine di partecipazione al bando, a pena di esclusione.**

La busta contenente la domanda di ammissione alla selezione deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, o quale oggetto del messaggio di posta elettronica certificata, l'indicazione "CONTIENE DOMANDA CONCORSO PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C".

Non saranno prese in considerazione, e quindi verranno escluse dalla procedura concorsuale, le domande che, seppure pervenute all'indirizzo pec: [comunicazioni@pec.comune.nuragus.ca.it](mailto:comunicazioni@pec.comune.nuragus.ca.it) siano state inviate da una casella di posta elettronica non certificata ovvero non riconducibile univocamente all'aspirante candidato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione dell'Ufficio Protocollo del Comune, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

### **3. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Scaduto il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, il competente ufficio comunale procederà ad effettuare le opportune verifiche ai fini della loro ammissibilità. Al termine di tali operazioni il Responsabile del Servizio, dopo aver provveduto alla verifica della documentazione, procederà a richiedere l'eventuale regolarizzazione delle domande presentate con le modalità stabilite dal vigente regolamento per l'accesso agli impieghi.

L'ammissione è comunque effettuata con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto della domanda di partecipazione e del curriculum vitae.

**L'elenco dei candidati ammessi alle prove selettive sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli interessati, sul sito istituzionale del Comune di Nuragus unitamente all'elenco dei concorrenti esclusi.**

### **4. PROCEDURA SELETTIVA**

#### **4.1. Prova preselettiva**

Nel caso in cui il numero delle domande sia superiore a 30 la selezione può essere preceduta da una prova preselettiva di tipo psico-attitudinale e/o professionale avente oggetto le materie prescelte per la selezione del posto da ricoprire.

La Commissione, sia per quanto riguarda l'organizzazione e lo svolgimento della prova preselettiva sia per la correzione dei test attraverso sistemi informatizzati, potrà essere coadiuvata da esperti o società specializzate nell'organizzazione di tali tipi di selezione.

Saranno ammessi allo svolgimento della successiva fase concorsuale i candidati che ad esito della prova preselettiva si siano posizionati nella relativa graduatoria entro la 20° posizione.

Verranno, altresì, ammessi tutti i candidati a parità di punteggio con il candidato classificatosi nell'ultima posizione utile.

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi per lo svolgimento della prova preselettiva, nella data e nel luogo che verranno resi noti sul sito internet istituzionale con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, muniti di idoneo documento di identità.

La prova preselettiva mira unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi alle prove scritte e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso.

#### **4.2. Materie e prove d'esame**

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

1. Diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo (Legge n. 241/1990 – D.P.R. n. 184/2006), ai Codice dei Contratti pubblici (D.Lgs. n. 50/2016) con particolare riguardo alle acquisizioni di beni e servizi e alle procedure di acquisto sul mercato elettronico (Me.Pa, SardegnaCAT);

2. Normativa sull'accesso agli atti (accesso documentale, accesso civico semplice e accesso civico generalizzato) e in materia di anticorruzione e trasparenza;
3. Normativa in materia di stato civile, anagrafe, elettorale, leva e statistica;
4. Normativa in materia di protocollo, archivio e conservazione sostitutiva dei documenti;
5. Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni e disciplina del pubblico impiego;
6. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
7. Reati dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione;
8. Disciplina in materia di autocertificazione, e documentazione amministrativa (DPR. 445/2000);
9. La carta d'identità: disciplina e modalità di rilascio e la C.I.E.(carta d'identità elettronica);
10. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
11. Conoscenza della lingua inglese (art. 37, comma 1, D.Lgs. 165/2001).

Le prove consisteranno in una prova teorico pratica e in una prova orale, come di seguito specificato:

**PRIMA PROVA - TEORICO-PRATICA:** consisterà nello svolgimento di un elaborato o nel dare riscontro a una serie di domande a risposta sintetica, oltre che nella risoluzione di uno o più casi concreti, su argomenti attinenti alle materie sopra elencate.

Durante la prova d'esame è vietato l'uso di telefonini o altre apparecchiature informatiche. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Possono consultare solo i testi di legge non commentati ed i dizionari se autorizzati dalla Commissione.

Per la valutazione della prova scritta, la commissione giudicatrice dispone complessivamente di punti 30. La prova s'intende superata con idoneità ove il candidato abbia conseguito nella medesima una votazione non inferiore a 21/30.

**SECONDA PROVA - ORALE:** consisterà in un colloquio sulle materie di esame previste dal Bando di Concorso. Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza della lingua inglese, nonché l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in relazione al posto messo a concorso. Tali conoscenze non saranno oggetto di singola valutazione ma concorreranno a determinare il giudizio complessivo secondo i criteri stabiliti dalla Commissione in attuazione del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione, ad eccezione del momento in cui la commissione esaminatrice esprime il proprio giudizio sul candidato, al termine di ogni singolo colloquio. La prova orale si intende superata ove il concorrente abbia conseguito una votazione non inferiore a 21/30.

#### **4.3. – Calendario delle prove**

**Il diario delle prove (preselettiva e scritta) verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Nuragus non meno di quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime, con valore di notifica agli interessati.**

La convocazione per la prova orale, unitamente agli ammessi alla medesima e al voto riportato nella prova scritta e al punteggio assegnato ai titoli, sarà effettuata almeno venti giorni prima di quello in cui i candidati dovranno sostenerla, **con la pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale del Comune di Nuragus, con valore di notifica a tutti gli effetti.**

In caso di fissazione della data della prova orale con la comunicazione relativa alla prova scritta, il termine di preavviso della predetta prova orale si intenderà rispettato qualora risulti comunque non inferiore a venti giorni.

**La mancata presentazione alle prove, equivarrà a rinuncia al concorso, qualunque sia la causa anche se dovuta a forza maggiore.**

#### **4.4. Punteggio finale**

Il punteggio finale è determinato dal voto della prova orale cui dovrà essere sommato il punteggio della prova scritta e a cui si aggiungeranno i punteggi dei titoli.

## **5. VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Per la valutazione dei titoli, la Commissione dispone di 10 (dieci) punti così ripartiti:

Titoli di studio punti 4

Titoli di servizio punti 4

Titoli vari punti 2

La valutazione dei titoli avverrà secondo i criteri di cui all'Allegato C, tabella n. 2, del vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, al termine della prova scritta per i soli concorrenti ammessi alla prova orale.

### **5.1. Titoli di servizio**

È valutabile unicamente il servizio, in posizioni di ruolo e non di ruolo, prestato in modo meritevole a favore di una P.A. facente parte del comparto "Regioni-Autonomie Locali". Ai fini dell'attribuzione del punteggio il merito è riconosciuto se risulta una valutazione minima della performance pari almeno al 70% di quella massima stabilita nella metodologia di valutazione adottata dall'ente in cui è stato espletato il servizio e risultante, in sede di verifica, da apposita attestazione dell'organo della P.A. di appartenenza.

La valutazione del servizio, nel limite massimo di dieci anni comunque prestato, viene differenziata a seconda che sia stato svolto nelle sottoelencate categorie:

- a) Categoria 1<sup>^</sup>: servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria di quella del posto messo a selezione o di quella di categoria superiore;
- b) Categoria 2<sup>^</sup>: servizio prestato nella stessa area di attività della categoria immediatamente inferiore o di categoria pari o superiore al posto messo a selezione, ma di diversa area di attività;
- c) Categoria 3<sup>^</sup>: servizio prestato nella medesima area di attività di categoria ulteriormente inferiore oppure in diversa area professionale, con categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione.

Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano.

### **5.2. Valutazione del periodo di effettivo servizio militare prestato presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri**

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, sono valutati con lo stesso punteggio che la Commissione giudicatrice attribuisce per i titoli di servizio sopra descritti.

Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione dei titoli è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato, in pendenza di rapporto di lavoro.

In particolare, si attribuisce al servizio militare e civile, in qualsiasi grado prestato, un punteggio pari a quello proprio della lett. c) del paragrafo precedente, considerate le differenze di mansioni difficilmente assimilabili a quelle proprie dei posti messi a selezioni.

Qualora il concorrente intenda beneficiare della valutazione del periodo di effettivo servizio militare, dovrà presentare, quale documento probatorio per l'applicazione delle norme ivi contenute, la copia del foglio matricolare o dello stato di servizio.

### **5.3. Titoli vari**

Rientrano in questa categoria, gli incarichi svolti presso pubbliche amministrazioni del comparto EE.LL ed il curriculum.

#### **INCARICHI**

Nella valutazione degli incarichi si prenderanno in considerazione solo quelli comportanti specifiche responsabilità, diversi da incarichi di responsabile di procedimento, e attribuiti con provvedimento formale quali, a titolo esemplificativo, quelli di responsabile dell'ufficio elettorale, della trasparenza, dell'anticorruzione, dello stato civile, ecc.

#### **CORSI**

Nella valutazione dei corsi di formazione od aggiornamento professionale, è attribuito un punteggio solo a quei corsi che si concludono con attestati di profitto con voto o giudizio finale.

Tali attestati devono inoltre essere valutati con un punteggio proporzionale alla diversa durata dei corsi stessi.

## CURRICULUM

Il curriculum professionale eventualmente presentato dai candidati e debitamente documentato, viene valutato solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto agli altri titoli.

### **5.4. Detrazioni di punteggio per sanzioni disciplinari**

Al candidato che partecipa alla selezione, e che sia stato oggetto di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti il termine di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione, viene operata una detrazione di punteggio nella seguente misura:

- a) per ogni rimprovero verbale o scritto = 0,5 del punteggio totale a disposizione per la valutazione dei titoli di servizio;
- b) per ogni sanzione di multa = 1/10 del punteggio totale a disposizione per la valutazione dei titoli di servizio;
- c) sospensione dal posto con riduzione dello stipendio = 4/10 del punteggio totale a disposizione per la valutazione dei titoli di servizio.

Il tempo durante il quale il dipendente è rimasto sospeso dal servizio con privazione dello stipendio deve essere dedotto dal computo dell'anzianità.

## **6. GRADUATORIA FINALE**

Una volta assegnati i punteggi alla prova scritta, ai titoli e alla prova orale, la Commissione giudicatrice provvede a stilare apposita graduatoria finale e la trasmette a cura del segretario della commissione al responsabile del Servizio per la pubblicazione all'albo pretorio online e per ogni conseguente adempimento. La graduatoria è formata, secondo l'ordine del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, a conclusione della procedura selettiva. Di tutte le fasi della procedura deve essere redatto apposito verbale.

Per quanto non disciplinato nel presente bando, si fa rinvio alla normativa contenuta nel vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi.

## **7. APPLICAZIONE DELLE PREFERENZE**

La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di punteggio nella graduatoria di merito, nel senso che il soggetto che ne gode è preferito all'altro.

Per effetto delle disposizioni vigenti, spetta la preferenza secondo l'ordine seguente:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi, non risposati, i coniugi, non risposati, e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

- coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'Amministrazione che ha indetto la selezione;
- i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza é determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato servizio nella Pubblica Amministrazione, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- dall'età, nel senso che prevale il candidato più giovane d'età.

## **8. NOMINA**

Il Responsabile del Servizio competente adotta il provvedimento di nomina, secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dalle disposizioni legislative in materia di assunzioni vigenti all'atto dell'utilizzo della graduatoria.

I candidati dichiarati vincitori sono invitati, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o di comunicazione notificata ovvero tramite P.E.C., a comprovare il possesso dei requisiti richiesti nel bando di selezione, a mezzo di documentazione o apposita autocertificazione, nei casi previsti dalla legge.

I candidati vincitori del concorso sono invitati nella medesima lettera di cui sopra, a rilasciare altresì, entro lo stesso termine, dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni d'incompatibilità, richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e di formulare, ove necessaria, l'opzione per il posto messo a selezione.

L'Amministrazione, una volta acquisita tutta la documentazione e verificata la regolarità, provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il vincitore, ai sensi di quanto disposto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Categoria.

## **9. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro. Nel contratto sono indicati tutti gli elementi previsti dall'articolo 19 del C.C.N.L. del 21.05.2018.

## **10. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al candidato che verrà assunto sarà corrisposto il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali, categoria C, posizione economica C1, nonché eventuali assegni per il nucleo familiare ove spettanti, la 13<sup>a</sup> mensilità e quant'altro dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti sopraindicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge con iscrizione all'INPS ex INPDAP per il trattamento pensionistico.

## **11. TRASPARENZA E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

### **11.1. Trasparenza Amministrativa nei procedimenti selettivi**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo ai sensi della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni e del Decreto del Presidente della Repubblica n. 184/2006, nonché di quanto disposto dal Regolamento di questo Ente.

### **11.2. Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR) si fa presente che il trattamento dei dati personali, svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire, nel rispetto dei principi del GDPR, sia per finalità correlate alla procedura in oggetto, sia per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, e comunque per finalità di interesse pubblico e per adempiere obblighi legali.

Ai sensi della L. 69/2009, del D.Lgs. n. 33/2013 e del D.lgs 50/2016, i dati raccolti potranno essere trattati e diffusi in forma di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sia nell'albo pretorio che nella sezione "Amministrazione trasparente", per ragioni di pubblicità e trasparenza e, comunque, comunicati a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della normativa vigente.



Il conferimento dei dati personali, incluse le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, è obbligatorio al fine dell'istruzione della procedura selettiva e dell'effettuazione delle verifiche sul contenuto delle dichiarazioni rese, così come previsto dalla normativa di settore, e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrà determinare l'esclusione dei concorrenti.

I dati in argomento potranno essere comunicati, per le finalità sopra indicate e tenuto conto delle specifiche competenze e funzioni, ad altre strutture del Comune di Nuragus, all'Autorità Nazionale anticorruzione e ad altri soggetti enti in forza di specifiche disposizioni di legge, nonché agli organi dell'Autorità Giudiziaria che ne dovessero fare richiesta. I dati personali non verranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea e non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

In base all'articolo 15 e seguenti del GDPR gli interessati possono esercitare (mediante richiesta al titolare) in qualsiasi momento i propri diritti ed in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

Gli interessati hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), quale autorità di controllo, e il diritto di ricorso all'autorità giudiziaria. Il titolare del trattamento è il Comune di Nuragus.

## **12. INFORMAZIONI E CHIARIMENTI – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della Legge n. 241/1990 si comunica che:

-l'Unità organizzativa responsabile del procedimento è il Servizio Amministrativo, Ufficio segreteria - il Responsabile del procedimento è Trudu Luciana, alla quale potranno essere richieste eventuali informazioni e chiarimenti - E mail: - Pec: [comunicazioni@pec.omune.nuragus.ca.it](mailto:comunicazioni@pec.omune.nuragus.ca.it)

## **13.DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non stabilito dal presente bando si rinvia al D.Lgs. n. 165/2001 in materia di rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali vigenti, al Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi e alle norme di legge vigenti in materia.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura concorsuale saranno effettuate attraverso la pubblicazione all'albo pretorio online e nel sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo [www.comune.nuragus.ca.it](http://www.comune.nuragus.ca.it) sezione "Amministrazione trasparente-Bandi di concorso" e varranno a tutti gli effetti di legge come notifica agli interessati.

Il Comune di Nuragus si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ed in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi, finanziari, altre cause ostative, di valutazione di interesse dell'Ente e/o variazione di esigenze organizzative dell'Ente stesso quali condizioni che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale.

Il presente bando non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per il Comune di Nuragus di dar corso alla copertura del posto di che trattasi.

Nuragus, 12/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Luciana Trudu